

職場環境等要件に関する取組項目

【入職促進に向けた取り組み】

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・プリセプター制度を導入し、新採用職員に対して仕事やメンタル面をサポートする担当者を設けている

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・短時間勤務労働者も受診可能な健康診断、従業員のための休憩室の設置など健康管理対策の実施

【生産性向上のための業務改善の取り組み】

- ・委員会を設置し、業務改善への取り組みをしている。
- ・タブレット端末などの活用や見守り機器の導入による業務量の縮減
- ・5S活動の実践による職場環境の整備
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ユニット・フロアミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきをふまえた勤務環境やケア内容の改善